

ENCOURAGER LES PARTENARIATS PERMETTANT DES ACTIONS COORDONNEES SUR LE TERRITOIRE / BASSIN DE VIE ET D'EMPLOI

Contexte et enjeux

Encourager les partenariats permettant des actions coordonnées sur le territoire /bassin de vie et d'emploi (Education nationale /instituts de formation en santé/ secteur de l'emploi via des journées découverte du métier, forum des métiers)

Description / Mise en œuvre opérationnelle

Développer les partenariats l'interconnaissance entre les différents acteurs de la santé (établissements de santé, structures médico-sociales, professionnels de santé libéraux...) et les autres acteurs (acteurs de l'emploi...) qui pourront être mobilisés pour venir en appui/renfort pour faciliter l'accueil et l'intégration des nouveaux professionnels de santé

Promouvoir les plateformes de mises en relation (plateforme départementale, régionales, outils de Pole Emploi etc..)

Promouvoir l'innovation (E-santé) en facilitant la mise en relation, les collaborations entre les entreprises, start-up de l'écosystème local, les industriels du numérique en santé et les établissements de santé par exemple (projet « Innov'Pôle Santé au CHU de Toulouse)

Participer à la mise en place de journées, de colloques, rencontres sportives en direction des jeunes (primaire, collège et lycées), des demandeurs d'emploi, des personnes en reconversion professionnelle sur les métiers du soin et de l'accompagnement

Déployer des campagnes de communication pour attirer de nouveaux professionnels (à adapter en fonction de la taille de la commune /ville et des moyens financiers pouvant être mobilisés) avec des actions coordonnées sur le territoire pour offrir une meilleure visibilité.

Diffuser divers événements des partenaires auprès des citoyens via le site internet et la « création d'une page santé » sur le site internet de la commune/agglomération, communication régulière en direction des professionnels de santé (revue locale...)

Engager ou intégrer des actions collectives en lien avec les différentes strats de territoires concernés (Communauté de Communes, Agglomérations, Métropoles...)

Prérequis / Facteurs de réussite

Etat des lieux des différents des différents acteurs sur le territoire et les champs de compétence respectives de ces différents acteurs pour faciliter l'accueil/l'intégration des nouveaux professionnels de santé

Public visé	Partenaires à mobiliser	Compétences de la collectivité à mobiliser	Ressources humaines et financières à mobiliser
Les partenaires à mobiliser pour coordonner des actions vers les jeunes, les demandeurs d'emploi, des personnes en reconversion professionnelle sur les métiers du soin et de l'accompagnement	Rectorat/ éducation nationale Instituts de formation (IFAS, IFSI...) Facultés de médecine Etablissements de santé et médico-soc Pôle emploi Associations et entreprises locales DEETS	Enfance, éducation, jeunesse Economie, emploi	Un référent santé au niveau la commune, de la ville et du territoire Aides financières ponctuelles Temps pour les évènements, la diffusion d'information, la mise en place de rencontres etc..

Pour aller plus loin...

Les chargés de missions départementaux RH, financés par l'ARS, peuvent aider les élus notamment dans la prise de contact de différents partenaires. Ils capitalisent également sur des expériences déjà menées sur le territoire.

Contacts